

TABLEAU COMPARATIF DES CONTRATS EN ALTERNANCE EN IUT

| Dispositions légales au 01/01/2019 | CONTRAT D'APPRENTISSAGE | CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--|--|----------------------|--|--|-----|-----------------------|----------------------|----------------------|-------------|-----|-----|-----|----------------|-----|-----|-----|--|-------------------------|--|--|-----|----------------------|------------------|-------------|------|------|-------------|------|------|----------------|---|--|
| | Contrat de travail associant une formation théorique et pratique, dispensée en organisme de formation et sur le poste de travail en entreprise. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Public | Jeunes âgés de 16 ans à 29 ans révolus au début de l'apprentissage. Dérogation possible à la limite d'âge supérieure si le contrat fait suite à un contrat d'apprentissage précédemment conclu et conduit à un niveau de diplôme supérieur à celui obtenu lors du contrat précédent. | Jeunes âgés de 16 ans à 25 ans révolus. A partir de 26 ans : toute personne inscrite au Pôle Emploi (objectif étant de favoriser le retour à l'emploi). Bénéficiaires du RSA (revenu solidarité), de l'ASS (Allocation Solidarité Spécifique), de l'AAH (Allocation Adultes Handicapés) ou personnes bénéficiant d'un contrat unique d'insertion. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Employeurs | Tous les employeurs du secteur privé et du secteur public à caractère administratif. | Tous les employeurs sauf Etat, collectivités territoriales et secteur public à caractère administratif. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nature et durée des contrats | Le contrat est conclu entre l'entreprise, l'apprenti et le Centre de Formation d'Apprentis, avec période d'essai de deux mois. L'apprenti bénéficie, au sein de l'entreprise, de l'accompagnement d'un maître d'apprentissage. | L'entreprise et le bénéficiaire signent un contrat de 6 à 12 mois maximum, avec période d'essai d'un mois. Le bénéficiaire peut, au sein de l'entreprise, être accompagné par un tuteur. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Formation | L'apprenti reçoit sur son temps de travail une formation théorique et pratique dispensée par un Centre de Formation d'Apprentis (CFA) ou une unité de formation par apprentissage dans le cadre d'une convention entre cet établissement et le CFA. La durée de la formation dépend du diplôme préparé et ne peut être inférieure à 25% de la durée totale du contrat, sous réserve, le cas échéant, des règles fixées par l'organisme certificateur du diplôme ou titre. | Le salarié reçoit sur son temps de travail une formation théorique et pratique dont la durée est comprise entre 15% minimum et 25% de la durée totale du contrat. Cette durée peut être portée au-delà de 25% par accord de branche pour certaines catégories de bénéficiaires ou pour ceux qui visent des actions diplômantes. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Statut et rémunération | Statut : salarié <ul style="list-style-type: none"> - Bénéficie de l'ensemble des dispositions législatives, réglementaires ou contractuelles applicables aux autres salariés de l'entreprise - Durée légale du travail : 35h/semaine. Au-delà, application du régime de majoration des heures supplémentaires. - Rémunération mensuelle minimale en pourcentage du SMIC : <table border="1" style="margin-left: 20px; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="4">Année du contrat</th> </tr> <tr> <th>Age</th> <th>1^{er} année</th> <th>2^e année</th> <th>3^e année</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>18 à 20 ans</td> <td>41%</td> <td>49%</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>21 ans et plus</td> <td>53%</td> <td>61%</td> <td>78%</td> </tr> </tbody> </table> <p style="margin-left: 20px;">SMIC brut mensuel (base 35h) = 1521,22 € au 01/01/2019</p> | Année du contrat | | | | Age | 1 ^{er} année | 2 ^e année | 3 ^e année | 18 à 20 ans | 41% | 49% | 65% | 21 ans et plus | 53% | 61% | 78% | Statut : salarié <ul style="list-style-type: none"> - Bénéficie de l'ensemble des dispositions législatives, réglementaires ou contractuelles applicables aux autres salariés de l'entreprise - Durée légale du travail : 35h/semaine. Au-delà, application du régime de majoration des heures supplémentaires. - Rémunération mensuelle en pourcentage du SMIC : <table border="1" style="margin-left: 20px; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th colspan="3">Niveau de qualification</th> </tr> <tr> <th>Age</th> <th>au moins BAC général</th> <th>au moins BAC Pro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>16 à 20 ans</td> <td>55%*</td> <td>65%*</td> </tr> <tr> <td>21 à 25 ans</td> <td>70%*</td> <td>80%*</td> </tr> <tr> <td>26 ans et plus</td> <td colspan="2">Au moins 100% du SMIC ou 85% du salaire minimum conventionnel</td> </tr> </tbody> </table> <p style="margin-left: 20px;">*sauf dispositions contractuelles ou conventionnelles plus favorables</p> | Niveau de qualification | | | Age | au moins BAC général | au moins BAC Pro | 16 à 20 ans | 55%* | 65%* | 21 à 25 ans | 70%* | 80%* | 26 ans et plus | Au moins 100% du SMIC ou 85% du salaire minimum conventionnel | |
| Année du contrat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Age | 1 ^{er} année | 2 ^e année | 3 ^e année | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 à 20 ans | 41% | 49% | 65% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21 ans et plus | 53% | 61% | 78% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Niveau de qualification | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Age | au moins BAC général | au moins BAC Pro | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 à 20 ans | 55%* | 65%* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 21 à 25 ans | 70%* | 80%* | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 26 ans et plus | Au moins 100% du SMIC ou 85% du salaire minimum conventionnel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Financement | Par la taxe d'apprentissage | Par l'entreprise par sa contribution à la formation professionnelle (prise en charge par un OPCO suivant un montant forfaitaire). Les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'une prise en charge intégrale par l'OPCO au titre du développement des compétences. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

TABLEAU COMPARATIF DES CONTRATS EN ALTERNANCE EN IUT

| | | |
|-------------------------------------|---|--|
| Aides et exonérations | <p>Les apprentis ne sont pas pris en compte pour le calcul des effectifs de l'entreprise sauf pour le risque accident du travail et maladie professionnelle</p> <p><u>Aides de l'Etat</u> : Les entreprises de moins de 250 salariés bénéficient d'une aide forfaitaire de l'Etat pour la conclusion d'un contrat d'apprentissage visant un diplôme ou titre à finalité professionnelle équivalent au plus au baccalauréat. Aide attribuée :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4125€ maximum pour la 1^{er} année du contrat - 2000€ maximum pour la 2^e année du contrat - 1200€ maximum pour la 3^e année du contrat | <p>Les bénéficiaires d'un contrat de professionnalisation ne sont pas pris en compte pour le calcul des effectifs de l'entreprise jusqu'au terme du contrat sauf pour le risque accident du travail et maladies professionnelles.</p> <p><u>Aides de l'Etat</u> : Une prime de 2000€ est accordée pour tout recrutement d'un demandeur d'emploi de 45 ans et plus.</p> <p><u>Pôle Emploi</u> : Une aide forfaitaire plafonnée à 2000€ peut être attribuée pour le recrutement d'un demandeur d'emploi de 26 ans et +.</p> |
| | <p><u>Exonérations</u> : Les entreprises bénéficient de la réduction générale des cotisations sociales (dispositif FILLON sur les bas salaires) pour le recrutement d'un alternant. Dispense de versement de l'indemnité de fin de contrat.</p> | |
| Formalités pour l'entreprise | <p>Contrat d'apprentissage à établir dans une fourchette de 3 mois avant ou après le démarrage de la formation et visé par le CFA.</p> <p>Désignation d'un maître d'apprentissage (3 ans d'expérience professionnelle).</p> <p>Déclaration de recrutement de l'apprenti auprès de l'URSSAF avant le début du contrat.</p> <p>Visite d'information et de prévention (remplace la visite médicale) par la médecine du travail.</p> <p>Dépôt du contrat dans un délai de 5 jours pour enregistrement auprès de la chambre consulaire.</p> <p>Contrôle de la validité de l'enregistrement (conformité du contrat d'apprentissage, conditions de compétences requises pour le maître d'apprentissage, respect du plafond simultané d'apprentis).</p> | <p>Envoi du contrat de professionnalisation et des documents annexes à l'OPCO au plus tard 5 jours après le début du contrat.</p> <p>Désignation éventuelle d'un tuteur (2 ans d'expérience professionnelle).</p> <p>Dépôt du dossier à l'OPCO dont dépend l'entreprise. L'OPCO est garant de la conformité des contrats de professionnalisation aux priorités définies dans l'accord de branche ou interprofessionnel (durée des contrats, nature des formations, tutorat).</p> <p>L'OPCO dispose de 20 jours pour adresser le contrat accompagné de sa décision auprès de la DIRECCTE. A défaut d'une décision de l'OPCO dans ce délai, la prise en charge est réputée acceptée et le contrat est réputé déposé.</p> |
| | Acteurs | CCI, URSSAF, France Compétences, OPCO |